

关于瑶海区 2020 年度预算绩效管理工作开展情况的说明

2020 年，瑶海区认真贯彻落实党中央国务院、省委省政府和市委市政府全面实施预算绩效管理的决策部署，围绕建成全方位、全过程、全覆盖预算绩效管理体系的总体要求，加快推进预算绩效管理改革，提高预算管理水平和政策实施效果，提升财政资金使用效益。

一、健全预算绩效管理制度体系

2020 年 1 月，区委区政府印发《瑶海区全面实施预算绩效管理实施办法》，明确我区预算绩效管理改革总体目标，制定 22 项重点任务清单，明确具体责任部门，构建全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系。

二、全面推进预算绩效管理工作

一是加强组织建设，明确岗位职责。绩效管理是预算管理最终成果的坚实反映，是不断提升公共服务水平的有力见证，是政府治理能力的有效体现。我区专人专职负责预算绩效管理，各业务科室对归口单位预算绩效管理工作进行指导和监督，并根据最新文件精神，修改完善 2020 年绩效管理工作考核要求。

二是夯实基础建设，完善评价指标。在 2019 年预算绩效评价指标库的基础上，结合实际修改完善相关指标，将评

价指标择优纳入指标库管理，以科学的方法建立分行业、分领域、分层次的成本绩效目标和绩效指标。

三是全面推进工作，扩大资金规模。2020年预算绩效管理范围涵盖一般公共预算、政府性基金预算、国有资本经营预算，全面落实“全覆盖”。实施绩效目标管理和开展绩效自评项目支出的资金规模力争达到所有重点项目。

四是扎实绩效管理，及时结果应用。做好事前绩效评价、完善预算绩效目标管理、强化绩效运行监控、部门绩效自评全方位、重点绩效评价更专业，扎实推进预算绩效管理。我局2020年将委托第三方对区相关领域重点项目开展绩效评价。建立绩效评价结果公开、报告机制，把绩效评价结果落到实处。

五是做好宣传交流，透彻了解政策。组织开展多层次多方式的业务培训与媒体宣传，加强理论政策交流学习，让瑶海区各预算单位形成“讲绩效、重绩效、看绩效、用绩效”的氛围。