

2020 年党建工作经费项目 绩效自评报告

一、项目基本情况

（一）项目概况

1.项目立项情况

党建工作经费项目主要用于区总工会机关党支部组织开展党建工作学习、培训及开展主题党日等活动经费保障。

2.项目执行情况

为深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，切实强化工会党员干部队伍建设。

该项目资金总量共 1 万元，资金类型为财政资金，为专项业务经费。实施周期为 1 年，项目实施主管部门为区总工会。项目能够严格按照序时进度支出使用，全年度共支出 1 万元，有效保障组织开办基层工会干部学习、培训班，及赴瑶岗渡江战役总前委旧址开展主题党日活动，缅怀革命先烈，追寻革命足迹，感受红色文化。

（二）项目绩效目标

1.项目年度总体目标

进一步提高党员队伍整体素质，更好的发挥党员先锋模范带头作用。

2.总体目标完成情况

有效完成年度绩效总体目标，具体包括：开展学习、培

训 3 场次，并保障赴瑶岗渡江战役总前委旧址参观 1 次。

二、绩效自评结论

（一）总体结论

2020 年度，党建经费项目通过申请财政资金 1 万元，为完成开展党员干部学习、培训等活动提供了有效保障。区总工会机关党支部通过组织开展习近平总书记视察安徽系列重要讲话精神和在长三角一体化发展座谈会上重要讲话精神学习等活动，进一步提升了机关党建工作水平，达到项目预期效果。

（二）自评结果

经自评，2020 年度党建经费项目绩效自评综合得分为 100 分，自评结果为“优”。

【绩效自评结果分为：90（含）-100 分为优、80（含）-90 分为良、60（含）-80 分为中、60 分以下为差。】

三、指标分析

2020 年度党建经费项目绩效自评指标体系共设置 4 个一级指标，4 个二级指标，4 个三级指标，各项指标评分情况分析如下：

【指标得分评定方法：1.定量指标：与年度指标值相比，完成指标值的，记该指标所赋全部分值；对完成值高于指标值较多的，要分析原因，如因年度指标值设定明显偏低导致的，要按照偏离度适度调减分值；未完成指标值的，按照完成值与指标值的比例记分。2.定性指标：根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未

达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间 100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。】

（一）决策指标（满分 15 分，实得 13 分）

1.项目立项（满分 7 分，实得 7 分）

（1）项目立项规范性（满分 7 分，实得 7 分）

能够按照规定的程序申请设立，审批文件、材料符合财政相关要求；事前已经过必要的可行性研究，绩效评估、集体决策。】

2.绩效目标（满分 8 分，实得 6 分）

（1）绩效目标合理性（满分 4 分，实得 4 分）

该项目绩效目标与实际工作内容能够保持紧密相关，项目预期产出效益和效果符合正常的业绩水平；项目绩效目标与预算确定的项目资金量相匹配。

（2）绩效指标明确性（满分 4 分，实得 4 分）

项目绩效目标细化分解为绩效指标具体、清晰、能够与项目目标任务数或计划数相对应。

（二）过程指标（满分 25 分，实得 25 分）

1.资金管理（满分 15 分，实得 15 分）

（1）预算执行率（满分 10 分，实得 10 分）

全年执行数 1 万元，全年预算数 1 万元，预算执行率 100%。

（2）资金使用合规性（满分 5 分，实得 5 分）

资金使用符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；资金的拨付有完整的审批程序和

手续；资金使用符合项目预算批复用途；不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。

2.组织实施（满分 10 分，实得 10 分）

（1）管理制度健全性（满分 5 分，实得 5 分）

在区财政和区机关财务和业务管理制度大框架下组织实施；财务和业务管理制度合法、合规、完整。

（2）制度执行有效性（满分 5 分，实得 5 分）

能够遵守相关法律法规和相关管理规定；项目支出手续完备齐全并报区财政审批；项目资料齐全并及时归档；项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等能够落实到位。

（三）产出指标（满分 30 分，实得 30 分）

1.数量指标（满分 8 分，实得 8 分）

年度设定的数量指标与预算一致。截至 2020 年底共组织开展培训 3 场次，参观学习 1 次，实际完成率为 100%，得分 8 分。

2.时效指标（满分 8 分，实得 8 分）

年度设定的时效指标为 1 年；实际完成情况为 1 年内完成。

3.质量指标（满分 7 分，实得 7 分）

年度设定的质量指标为进一步强党建工作水平，锤炼过硬队伍；实际完成情况为党建工作业务水平有效提升。得分 7 分。

4.成本指标（满分 7 分，实得 7 分）

年度设定的成本指标为不适用；实际完成情况为与目标

一致。得分 7 分。

(四) 效益指标 (满分 30 分, 实得 30 分)

1. 经济效益指标 (满分 5 分, 实得 5 分)

本项目不涉及经济效益。

2. 社会效益指标 (满分 5 分, 实得 5 分)

本项目不涉及社会效益。

3. 生态效益指标 (满分 5 分, 实得 5 分)

本项目不涉及生态效益。

4. 可持续影响指标 (满分 5 分, 实得 5 分)

通过不断提升党建工作质效, 提高了基层党建工作能力水平, 达到项目预期效果。

5. 满意度指标 (满分 10 分, 实得 10 分)

党员干部满意度大于等于 90%。

四、存在问题

通过自评发现, 2020 年度党建经费项目实施虽取得了一定的成效, 但还存在一些问题和不足, 主要表现在: 因经费较为紧张, 学习、培训及主题党日活动开展内容不够丰富。

五、意见和建议

为进一步提高专项资金使用效益, 针对存在的问题, 提出如下建议: 要加大对资金投入并对使用情况进行跟踪, 确保达到项目预期效果。

六、自评依据

(1) 中共合肥市瑶海区委、合肥市瑶海区人民政府关于印发《瑶海区全面实施预算绩效管理实施办法》的通知(瑶

发〔2020〕2号)

(2) 瑶海区总工会预算绩效目标管理办法(合瑶工〔2019〕28号)

(3) 关于批复2020年部门预算的函(瑶财预编〔2020〕15号)

七、附件

1.项目支出绩效自评表;

附件 1

项目支出绩效自评表

(2020 年度)

项目名称	党建经费项目						
主管部门	瑶海区财政局		预算单位	合肥市瑶海区总工会			
项目负责人	张勇	联系方式		项目起止时间	2020 年全年		
项目资金 (万元)	1	年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	预算执行率 (B/A)		
	年度资金总额	1	1	1	100%		
	其中：当年财政资金	1	1	1	100%		
	上年结转资金				-		
	其他资金				-		
年度 总体 目标	预期目标		实际完成情况				
	用于开展党建工作学习、培训、参观		有力保障年度党建工作有序开展				
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
决策 (15 分)	项目立项 (7 分)	项目立项规范性	项目立项规范	7	7	7	
	绩效目标 (8 分)	绩效目标合理性	绩效目标合理明确	4	4	4	
		绩效指标明确性	绩效指标清晰量化	4	4	4	
过程 (25 分)	资金管理 (15 分)	预算执行率	100%	10	10	10	
		资金使用合规性	项目资金使用合规	5	5	5	
	组织实施 (10 分)	管理制度健全性	管理制度健全	5	5	5	
		制度执行有效性	相关制度执行有效	5	5	5	
产出 (30 分)	数量指标 (8 分)	实际培训、出差数量为 准；……	2020 年底共组织开展 学习 3 次，参观 1 次，实际完成率为 100%，得分 8 分。	8	8	8	
	时效指标 (8 分)	指标 1:	2020 年全年	8	8	8	
		……					
	质量指标 (7 分)	进一步强化党建业务水	党建业务水平有效	7	7	7	
……							
成本指标 (7 分)	不适用	不适用	7	7	7		
	……						
效益 (30 分)	经济效益 指标	不适用	不适用	5	5	5	
		……					
	社会效益 指标	党建水平显著提升	党建队伍水平显著	5	5	5	
		……					
	生态效益 指标	不适用	不适用	5	5	5	
		……					
可持续影响 指标	持续推动党建队伍提	持续推动党建队伍	5	5	5		
	……						
满意度指标 (10 分)	≥90%	达到目标	10	10	10		
	……						
总 分					100	100	

注：1.决策、过程两类指标统一设定三级指标、指标值和分值权重。

2.产出、效益两类指标的三级指标和指标值按年初批复或追加项目时设定的具体绩效指标和指标值逐项填写（按程序调整绩效目标的 250 个项目，以调整后的绩效目标填写），产出类指标三级指标分值权重、效益类指标二级指标（满意度指标除外）及三级指标分值权重，由单位根据实际情况合理设置。

2020 年劳模体检、劳模活动等经费项目 绩效自评报告

一、项目基本情况

（一）项目概况

1.项目立项情况

2020 年度劳模体检、劳模活动等项目主要用于全区劳模体检及开展系列活动经费。

2.项目执行情况

充分体现了党和政府及各级工会对劳模的重视和关怀。该项目资金总量共 5 万元，资金类型为财政资金，为专项业务经费。实施周期为 1 年，项目实施主管部门为区总工会。项目能够严格按照序时进度支出使用，全年度共支出 5 万元，有效保障了 2020 年劳模系列活动有序开展。

（二）项目绩效目标

1.项目年度总体目标

用于保障做好劳动模范服务管理工作，切实关心广大劳动模范的身体健康，及开展各项活动。

2.总体目标完成情况

有效完成年度绩效总体目标，具体包括：认真做好劳动模范健康体检及各项慰问等活动。

二、绩效自评结论

（一）总体结论

2020 年度，劳模体检、劳模活动等项目通过申请财政资

金 5 万元，有效保障各项活动顺利开展，达到项目预期效果。

(二) 自评结果

经自评，2020 年度劳模体检、劳模活动等经费项目绩效自评综合得分为 100 分，自评结果为“优”。

【绩效自评结果分为：90（含）-100 分为优、80（含）-90 分为良、60（含）-80 分为中、60 分以下为差。】

三、指标分析

2020 年度劳模体检、劳模活动等经费项目绩效自评指标体系共设置 4 个一级指标，4 个二级指标，4 个三级指标，各项指标评分情况分析如下：

【指标得分评定方法：1.定量指标：与年度指标值相比，完成指标值的，记该指标所赋全部分值；对完成值高于指标值较多的，要分析原因，如因年度指标值设定明显偏低导致的，要按照偏离度适度调减分值；未完成指标值的，按照完成值与指标值的比例记分。2.定性指标：根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间 100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。】

(一) 决策指标（满分 15 分，实得 14 分）

1.项目立项（满分 7 分，实得 7 分）

(1) 项目立项规范性（满分 7 分，实得 7 分）

能够按照规定的程序申请设立，审批文件、材料符合财政相关要求；事前已经过必要的可行性研究，绩效评估、集体决策。】

2.绩效目标（满分 8 分，实得 6 分）

（1）绩效目标合理性（满分 4 分，实得 4 分）

该项目绩效目标与实际工作内容能够保持紧密相关，项目预期产出效益和效果符合正常的业绩水平；项目绩效目标与预算确定的项目资金量相匹配。

（2）绩效指标明确性（满分 4 分，实得 3 分）

项目绩效目标细化分解为绩效指标还不够具体；清晰、可衡量的指标值还不够；能够与项目目标任务数或计划数相对应。

（二）过程指标（满分 25 分，实得 25 分）

1.资金管理（满分 15 分，实得 15 分）

（1）预算执行率（满分 10 分，实得 10 分）

全年执行数 5 万元，全年预算数 5 万元，预算执行率 100%。

（2）资金使用合规性（满分 5 分，实得 5 分）

资金使用符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；资金的拨付有完整的审批程序和手续；资金使用符合项目预算批复用途；不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。

2.组织实施（满分 10 分，实得 10 分）

（1）管理制度健全性（满分 5 分，实得 5 分）

在区财政和委机关财务和业务管理制度大框架下组织实施；财务和业务管理制度合法、合规、完整。

（2）制度执行有效性（满分 5 分，实得 5 分）

能够遵守相关法律法规和相关管理规定；项目支出手续完备齐全并报区财政审批；项目资料齐全并及时归档；项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等能够落实到位。

（三）产出指标（满分 30 分，实得 30 分）

1.数量指标（满分 8 分，实得 8 分）

年度设定的数量指标为实际数量为准；截至 2020 年底共组织开展各类劳模活动 5 次，实际完成率为 100%，得分 8 分。

2.时效指标（满分 8 分，实得 8 分）

年度设定的时效指标为 1 年；实际完成情况为 1 年内完成。

3.质量指标（满分 7 分，实得 7 分）

年度设定的质量指标为进一步强化服务劳模的工作水平，锤炼过硬工会干部队伍，获得一致好评。得分 7 分。

4.成本指标（满分 7 分，实得 7 分）

年度设定的成本指标为不适用；实际完成情况为与目标一致，得分 7 分。

（四）效益指标（满分 30 分，实得 30 分）

1.经济效益指标（满分 5 分，实得 5 分）

本项目不涉及经济效益。

2.社会效益指标（满分 5 分，实得 5 分）

通过组织各项劳模活动，切实提升工会干部业务能力和工作水平，有效提高工会服务劳模工作质效。

3.生态效益指标（满分 5 分，实得 5 分）

本项目不涉及生态效益。

4.可持续影响指标（满分 5 分，实得 5 分）

通过不断提升工作能力水平，辖区劳模满意度不断提升。

5.满意度指标（满分 10 分，实得 10 分）

劳模满意度大于等于 90%。

四、存在问题

通过自评发现，2020 年度劳模体检、劳模活动等项目实施虽取得了一定的成效，但还存在一些问题和不足，主要表现在：因经费较少，对顺利开展各类劳模活动造成一定影响。

五、意见和建议

为进一步提高专项资金使用效益，针对存在的问题，提出如下建议：加大对资金投入并对使用情况进行跟踪，确保达到项目预期效果。

六、自评依据

（1）中共合肥市瑶海区委、合肥市瑶海区人民政府关于印发《瑶海区全面实施预算绩效管理实施办法》的通知（瑶发〔2020〕2 号）

（2）瑶海区总工会预算绩效目标管理办法（合瑶工〔2019〕28 号）

（3）关于批复 2020 年部门预算的函（瑶财预编〔2020〕15 号）

七、附件

1.项目支出绩效自评表；

附件 1

项目支出绩效自评表

(2020 年度)

项目名称	瑶海区劳模体检、劳模活动等经费						
主管部门	瑶海区财政局	预算单位	合肥市瑶海区总工会				
项目负责人	张勇	联系方式		项目起止时间	2020 年全年		
项目资金 (万元)	5	年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	预算执行率 (B/A)		
	年度资金总额	5	5	5	100%		
	其中：当年财政资金	5	5	5	100%		
	上年结转资金				-		
	其他资金				-		
年度 总体 目标	预期目标		实际完成情况				
	用于 2020 年度劳模体检、劳模活动		圆满完成瑶海区劳模体检、劳模活动保障工作				
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
决策 (15 分)	项目立项 (7 分)	项目立项规范性	项目立项规范	7	7	7	
	绩效目标 (8 分)	绩效目标合理性	绩效目标合理明确	4	4	4	
		绩效指标明确性	绩效指标清晰量化	2	4	2	细化年初目标, 制定
过程 (25 分)	资金管理 (15 分)	预算执行率	100%	10	10	10	
		资金使用合规性	项目资金使用合规	5	5	5	
	组织实施 (10 分)	管理制度健全性	管理制度健全	5	5	5	
		制度执行有效性	相关制度执行有效	5	5	5	
产出 (30 分)	数量指标 (8 分)	实际培训、出差数量为 准; ……	2020 年共组织开展 各类活动 5 次、实际 完成率为 100%, 得 分 8 分。	8	8	8	
	时效指标 (8 分)	指标 1:	2020 年全年	8	8	8	
		……					
	质量指标 (7 分)	进一步强化工会干部业	工会队伍业务水平	7	7	7	
……							
成本指标 (7 分)	不适用	不适用	7	7	7		
	……						
效益 (30 分)	经济效益 指标	不适用	不适用	5	7	5	
		……					
	社会效益 指标	工会队伍水平大力提	工会队伍水平大力	5	5	5	
		……					
	生态效益 指标	不适用	不适用	5	5	5	
		……					
可持续影响 指标	持续推动工会队伍提	持续推动工会队伍	5	5	5		
满意度指标 (10 分)	≥90%	达到目标	10	10	10		
	……						
总 分					100	98	

注：1.决策、过程两类指标统一设定三级指标、指标值和分值权重。

2.产出、效益两类指标的三级指标和指标值按年初批复或追加项目时设定的具体绩效指标和指标值逐项填写（按程序调整绩效目标的 250 个项目，以调整后的绩效目标填写），产出类指标三级指标分值权重、效益类指标二级指标（满意度指标除外）及三级指标分值权重，由单位根据实际情况合理设置。

2020 年职工文体活动经费项目 绩效自评报告

一、项目基本情况

(一) 项目概况

1.项目立项情况

职工文体活动经费项目主要用于为丰富我区广大职工的业余文化生活，充分展现新时代合肥职工昂扬向上的精神风貌所开展各类活动经费。

2.项目执行情况

为深入贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，切实加强工会干部职工队伍建设，为进一步推进瑶海区职工文体活动、提升职工满意度、幸福感特设立职工文体活动经费项目。

该项目资金总量共 3.3 万元，资金类型为财政资金，为专项业务经费。实施周期为 1 年，项目实施主管部门为区总工会。项目能够严格按照序时进度支出使用，全年度共支出 3.3 万元，有效保障组织开办乒乓球大赛及保龄球大赛等文体活动 6 场次。

(二) 项目绩效目标

1.项目年度总体目标

用于为积极响应国家全民健身，丰富广大职工体育文化生活所开展的各项文体活动。

2.总体目标完成情况

有效完成年度绩效总体目标，具体包括：组织开办全区乒乓球大赛及保龄球大赛等文体活动 6 场次。

二、绩效自评结论

（一）总体结论

2020 年度，职工文体经费项目通过申请财政资金 3.3 万元，达到项目预期效果。具体包括：一是 10 月开办保龄球大赛，二是 11 月开办乒乓球大赛等，极大的丰富了我区广大职工体育文化生活。

（二）自评结果

经自评，2020 年度职工文体活动经费项目绩效自评综合得分为 100 分，自评结果为“优”。

【绩效自评结果分为：90（含）-100 分为优、80（含）-90 分为良、60（含）-80 分为中、60 分以下为差。】

三、指标分析

2020 年度职工文体活动经费项目绩效自评指标体系共设置 4 个一级指标，4 个二级指标，4 个三级指标，各项指标评分情况分析如下：

【指标得分评定方法：1.定量指标：与年度指标值相比，完成指标值的，记该指标所赋全部分值；对完成值高于指标值较多的，要分析原因，如因年度指标值设定明显偏低导致的，要按照偏离度适度调减分值；未完成指标值的，按照完成值与指标值的比例记分。2.定性指标：根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区

间 100%-80% (含)、80%-60% (含)、60%-0% 合理确定分值。】

(一) 决策指标 (满分 15 分, 实得 13 分)

1. 项目立项 (满分 7 分, 实得 7 分)

(1) 项目立项规范性 (满分 7 分, 实得 7 分)

能够按照规定的程序申请设立, 审批文件、材料符合财政相关要求; 事前已经过必要的可行性研究, 绩效评估、集体决策。】

2. 绩效目标 (满分 8 分, 实得 6 分)

(1) 绩效目标合理性 (满分 4 分, 实得 4 分)

该项目绩效目标与实际工作内容能够保持紧密相关, 项目预期产出效益和效果符合正常的业绩水平; 项目绩效目标与预算确定的项目资金量相匹配。

(2) 绩效指标明确性 (满分 4 分, 实得 3 分)

项目绩效目标细化分解为绩效指标还不够具体; 清晰、可衡量的指标值还不够; 能够与项目目标任务数或计划数相对应。

(二) 过程指标 (满分 25 分, 实得 25 分)

1. 资金管理 (满分 15 分, 实得 15 分)

(1) 预算执行率 (满分 10 分, 实得 10 分)

全年执行数 3.3 万元, 全年预算数 3.3 万元, 预算执行率 100%。

(2) 资金使用合规性 (满分 5 分, 实得 5 分)

资金使用符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定; 资金的拨付有完整的审批程序和

手续；资金使用符合项目预算批复用途；不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。

2.组织实施（满分 10 分，实得 10 分）

（1）管理制度健全性（满分 5 分，实得 5 分）

在区财政和委机关财务和业务管理制度大框架下组织实施；财务和业务管理制度合法、合规、完整。

（2）制度执行有效性（满分 5 分，实得 5 分）

能够遵守相关法律法规和相关管理规定；项目支出手续完备齐全并报区财政审批；项目资料齐全并及时归档；项目实施的人员条件、场地设备等能够落实到位。

（三）产出指标（满分 30 分，实得 30 分）

1.数量指标（满分 8 分，实得 8 分）

年度设定的数量指标为实际开办数量为准；截至 2020 年底共组织开展 6 场次，实际完成率为 100%，得分 8 分。

2.时效指标（满分 8 分，实得 8 分）

年度设定的时效指标为 1 年；实际完成情况为 1 年内完成。

3.质量指标（满分 7 分，实得 7 分）

年度设定的质量指标为进一步强化工会业务水平，锤炼过硬队伍；实际完成情况为工会队伍业务水平有效提升，产生多个奖项。得分 7 分。

4.成本指标（满分 7 分，实得 7 分）

年度设定的成本指标为不适用；实际完成情况为与目标一致，得分 7 分。

（四）效益指标（满分 30 分，实得 30 分）

1.经济效益指标（满分 5 分，实得 5 分）

本项目不涉及经济效益。

2.社会效益指标（满分 5 分，实得 5 分）

通过开展职工文体活动，切实提升工会干部思路创新，助力提高工会服务工作质效。

3.生态效益指标（满分 5 分，实得 5 分）

本项目不涉及生态效益。

4.可持续影响指标（满分 5 分，实得 5 分）

通过不断提升工会服务工作质效，广大幸福感、满意度不断提升。

5.满意度指标（满分 10 分，实得 10 分）

职工群众满意度大于等于 90%。

四、存在问题

通过自评发现，2020 年度职工文体活动经费项目实施虽取得了一定的成效，但还存在一些问题和不足，主要表现在：

一是对职工文体活动的创新还不够。

二是对开展活动效果的掌握不够全面。

五、意见和建议

为进一步提高专项资金使用效益，针对存在的问题，提出如下建议：加强对资金使用情况、开展活动效果的后续跟踪，重点调查使用对象的满意度及了解相关意见建议。

六、自评依据

（1）中共合肥市瑶海区委、合肥市瑶海区人民政府关

于印发《瑶海区全面实施预算绩效管理实施办法》的通知（瑶发〔2020〕2号）

（2）瑶海区总工会预算绩效目标管理办法（合瑶工〔2019〕28号）

（3）关于批复2020年部门预算的函（瑶财预编〔2020〕15号）

七、附件

1.项目支出绩效自评表；

附件1

项目支出绩效自评表

（2020年度）

项目名称	职工文体活动经费项目						
主管部门	瑶海区财政局		预算单位	合肥市瑶海区总工会			
项目负责人	张勇	联系方式		项目起止时间	2020年全年		
项目资金 (万元)	3.3	年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	预算执行率 (B/A)		
	年度资金总额	3.3	3.3	3.3	100%		
	其中：当年财政资金	3.3	3.3	3.3	100%-		
	上年结转资金				-		
	其他资金				-		
年度 总体 目标	预期目标		实际完成情况				
	用于综治、信访维稳、防范、执法监督等工作外出培训、调研		圆满保障综治、信访维稳、防范、执法监督等工作外出培训、调研				
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
决策 (15分)	项目立项 (7分)	项目立项规范性	项目立项规范	7	7	7	
	绩效目标 (8分)	绩效目标合理性	绩效目标合理明确	4	4	4	
		绩效指标明确性	绩效指标清晰量化	4	4	4	
过程 (25分)	资金管理 (15分)	预算执行率	100%	10	10	10	
		资金使用合规性	项目资金使用合规	5	5	5	
	组织实施 (10分)	管理制度健全性	管理制度健全	5	5	5	
制度执行有效性		相关制度执行有效	5	5	5		
产出 (30分)	数量指标 (8分)	实际培训、出差数量为： 准：……	2020年共组织开展文体活动6场次，实际完成率为100%，得分8分。	8	8	8	
	时效指标 (8分)	指标1： ……	2020年全年	8	8	8	

	质量指标 (7分)	锤炼过硬队伍	产生多项创新做法	7	7	7	
	成本指标 (7分)	不适用	不适用	7	7	7	
效益 (30分)	经济效益 指标	不适用	不适用	5	5	5	
	社会效益 指标	水平显著提升	服务水平显著提升	5	5	5	
	生态效益 指标	不适用	不适用	5	5	5	
	可持续影响 指标	持续推动政法队伍提	持续推动政法队伍	5	5	5	
	满意度指标 (10分)	≥90%	达到目标	10	10	10	
	总 分					100	100

注：1.决策、过程两类指标统一设定三级指标、指标值和分值权重。

2.产出、效益两类指标的三级指标和指标值按年初批复或追加项目时设定的具体绩效指标和指标值逐项填写（按程序调整绩效目标的250个项目，以调整后的绩效目标填写），产出类指标三级指标分值权重、效益类指标二级指标（满意度指标除外）及三级指标分值权重，由单位根据实际情况合理设置。