部门整体支出绩效评价自评报告 (2022 年度)

评价类型:	项目实施过	程评价□	项目完成结果评价□]
部门(单位)) 全称:	合肥市瑶海	区嘉山路街道办事处	
主管部门审	亥意见:			_
财政部门审机	亥意见:			

填报日期 2022年 12月 26日

瑶海区财政局制

部门整体支出绩效评价报告

一、部门基本情况

(一) 部门基本职能

根据瑶编[2017]7号文件《关于明确嘉山路、胜利路、和平路街道办事处机构编制事项的通知》规定,本部门主要职责是:

- 1、宣传和贯彻执行党的路线方针政策,负责辖区党的基层组织建设、党员队伍建设和党风廉政建设。
- 2、制定辖区公共服务发展规划,负责实施辖区具体社区事务管理与公共服务,合理配置服务资源,做好社会保障、就业创业、优抚救济、卫生计生、社会福利等工作,组织引导社区教育、文化、体育、卫生、科普等工作。
- 3、负责城市管理工作,维护辖区内城市环境和城市秩序;负责管辖权限内的市政设施、园林绿化、环境卫生等实施日常管理和监督维护;协助城市管理违法行为处罚工作;承担环境保护工作;负责精神文明创建工作。
- 4、协调"三无(老旧)小区"的改造,配合土地征用、房屋租赁工作,保障重点工程建设;监管辖内物业企业,维护市政建设设施,做好出租屋和外来暂住人员的管理工作。
- 5、协调组织辖区内社会治安综合治理、人民调解、维护社会稳定和公共安全工作,承担突发公共事件应急管理;协助做好信访、司法工作;依法做好兵役、民兵、防空等人民武装工作。
- 6、对辖区内的安全生产工作实施综合监督管理,指导、协调和监督其他部门的安全监管工作,督促有关单位落实安全生产目标任务,并对责任单位进行检查和考核;组织开展安全检查,督促整改事故隐患。

- 7、优化辖区投资环境,完成在地统计,协助做好招商引资、协税护税、商贸服务工作;协调做好辖区企业的服务工作;发展街道经济、管理街道国有资产和集体资产;协调和管理涉农事务。
- 8、依法支持、指导和帮助居民委员会开展组织建设、阵地建设和其他工作,协助民政部门开展居民委员会的选举,保障居民委员会 在居民区的自治权利。
 - 9、承办区委、区政府交办的其他事项。

(二) 街道机构设置

瑶海区嘉山路街道 2022 年度部门预算为街道本级预算,无二级单位。纳入部门预算编制范围的单位共1个,单位性质为行政单位。街道内设党政办公室(政工科)、经济发展办公室(食品药品安全管理办公室)、社会事务办公室(卫生计生办公室)、城市建设管理办公室(环境保护办公室)、社会治安综合治理办公室。街道下辖七里塘、板桥、三角线 3 个社居委。截至 2022 年 12 月 31 日,瑶海区嘉山路街道实有各类人员 167 人,其中在职 138 人、离休 0 人、退休 26 人。

(三) 部门年度总体工作任务和重点工作任务

- 1、盯牢基础设施建设,夯实项目增长环境。稳步助推党建工作、城市管理及文明创建工作、综治信访维稳及双提升经费、中央新冠疫情防控补助结算资金(第二批)、街道和社区运转经费及城市社区党组织活动经费,探索发展新方式,力争建成优质发展空间。
- 2、加快开展"智慧瑶海"建设,按照《瑶海区城市管理网格化工作实施方案》的通知,以"高起点规划,高标准建设"为目标,加快推进"智慧瑶海"的建设。
 - 3、进一步开展打击各类违法犯罪行为,压降案件,提升群众安

全感满意度。积极开展安全应急检查,确保人民生命财产安全。

4、持续做好城中村改造工作,推进后续签订协议、发放相关费用等工作稳步进行,同时做好复建点施工保障。

(四) 部门年度整体收支情况

2022 年度本年收入总计 2247.01 万元(含用事业基金弥补收支差额和年初结转结余),支出总计 2247.01 万元(含结余分配和年末结转结余)。

(五) 部门年度整体工作目标任务完成情况,

2022 年我街道部门整体支出情况良好,资金主要用于保证机关正常运转、职工工资、民生保障等方面,对于项目资金,严格按照街道财务管理制度,并由专人具体负责项目实施,取得了较好的经济效益和社会效益。

二、绩效评价整体结果概况

(一) 整体支出绩效目标

- 1、2022年度部门整体支出绩效自评分为83分。
- 2、预决算公开: 2022 年按照上级的要求, 我单位在合肥市政务信息网站上进行了预决算公开。
- 3、三公经费控制情况: 2022 年度一般公共预算及政府性基金财政拨款 "三公" 经费支出年初预算 3.20 万元,支出决算 3.04 万元,完成年初预算的 95%。决算数小于年初预算数的主要原因: 公务用车运行费缩减开支。
- 4、项目绩效总目标完成情况: 2022 年, 我单位各项业务工作任务圆满完成。

(二) 部门整体支出情况分析

从整体情况来看,我单位严格按照年初预算进行部门整体支出,

在支出过程中,能严格遵守各项规章制度。

三、部门整体支出绩效评价分析

(一) 投入情况分析

确保该项目资金执行率达到100%,实际支出资金完成预算数。 严格控制预算支出,不断强化管理,严格执行了预决算公开,街道充分节约使用经费。

(二) 执行管理情况分析

格按照省、市、区有关文件精神,严格控制项目资金使用,专项管理、拨付规范、发放及时。较好地控制预算执行进度,人员经费严格按标准支出,三公经费使用控制较好。

(三)支出绩效情况分析

增强城市社区治理和服务能力,保障各项业务及专项工作的正常开展,确保工资福利支、日常事务性基本支出及各类经常性业务项目经费支出。

四、存在的问题

- 1、绩效评价工作机制有待进一步完善,由于在平时工作中未加强对绩效监控工作的重视,绩效监控工作容易滞后,未形成对绩效目标进行监控的习惯。
- 2、预算编制工作有待细化。预算编制不够明确和细化, 预算编制的合理性需要提高。预算执行力度还要进一步加强。

五、整改措施或建议

- 1、制定合理的年度工作计划和年度经费支出预算,确保全年经费支出均衡。
- 2、建立和完善内部控制建设,形成系统的内部财务管理制度。 加强对专项资金的管理,按工作要求加快专项资金下达及使用进度,

切实发挥资金效益。

3、在以后的日常预算管理过程中,进一步加强对资金的管控能力,加强预算资金的审核及预算执行情况的分析等。

六、其他需要说明的问题

无。