

关于瑶海区 2022 年预算绩效管理工作开展情况的说明

2022 年，瑶海区积极响应中央、省、市关于全面实施预算绩效管理的部署要求，着力构建“管理范围全方位、管理链条全过程、公共资金全覆盖”的预算绩效管理体系，推动预算绩效管理深度覆盖，不断提高财政资源配置效率和使用效益。

一是推进事前绩效评估。2022 年，我区持续推动 2022 年度事前绩效评估，区相关部门对新出台或修订的财政支出政策、新增重大支出项目和政府投资项目进行科学评估。各相关单位开展事前绩效评估项目 41 个，促进预算单位树立起以事定费、以实际需求和绩效目标为导向的绩效意识。

二是强化绩效目标审核。在各预算单位编制 2023 年预算前，进行了绩效目标设置专题培训，利用 QQ 群及时解答疑问，然后通过预算一体化系统对各单位提交的绩效目标进行严格审核，不符合规范的项目一律退回，直至修改完善符合要求，各单位规范填写绩效目标意识明显增强。

三是加大绩效运行监控。建立以部门监控为基础、紧盯重点项目的监控机制，对部门整体支出和重点项目支出同时实施监控，提高绩效监控的针对性和有效性。2022 年全区纳入绩效运行监控的项目达 902 个，涉及资金 19.18 亿元。

四是开展财政重点评价。全面推行预算单位自评，有序开展

财政评价工作，积极推动部门评价开展。围绕区委区政府重大决策部署，根据 2021 年度全区所有项目的资金性质、项目特点等实际情况，选取合肥一中东校区建设、老旧小区改造、棚户区改造等社会关注度高、资金大的项目，评价范围覆盖一般公共预算、政府性基金预算、国有资本经营预算，既有一般项目，又有重大项目和重大政策，涉及资金 10.9 亿元。

五是加强绩效交流培训。积极组织全区各单位观看省财政厅开展的在线绩效评价培训课程 20 余场次，累计人数达 600 人次以上。通过审计整改专题会、预算绩效指标库更新座谈会等多种形式加强业务指导，通报预算绩效同级审问题，讲解如何科学设定绩效目标，共计 40 余家单位，80 多人次参会。组织召开 2023 年部门预算和绩效目标编制培训会议，详细安排部署绩效目标编制工作。