

瑶海区农林水务局关于 2025 年法治政府建设情况的报告

2025 年，在区委、区政府的坚强领导下，区农林水务局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神和习近平法治思想，紧扣水务一体化改革后职能定位，将法治建设贯穿农林水、乡村振兴、林长制、河长制等各项工作全过程，扎实推进法治政府建设各项任务落地见效。现将有关工作情况报告如下：

一、上一年度法治政府建设的主要举措和成效

（一）深入学习贯彻习近平法治思想、党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责、加强法治政府建设等情况

一是强化领导干部学法示范。坚持把习近平法治思想、宪法法律及党内法规纳入党组理论学习中心组年度学习计划，推动领导班子带头尊法学法守法用法，将法治建设融入民主生活会对标检视和巡视巡察自查内容，层层压实法治建设责任。二是健全全员学法机制。以党组会议、主题党日、“三会一课”为载体，组织干部职工学习《中华人民共和国水法》《森林法》《乡村振兴促进法》等行业法律法规，结合执法工作实际开展执法业务培训 2 场、案例研讨 1 次，提升干部职工运用法治思维解决问题的能力。三是严格学法考核评价。组织正科级领导干部参与“安徽普法”在线测试，参考率、合格率均达 100%，将学法用法情况纳入干部日常考核，

形成以考促学的良好氛围。

（二）推进政府机构职能优化、推进“放管服”改革、优化法治化营商环境等情况

一是深化“放管服”改革。水务一体化改革后，整合园林绿化、排水、防洪等权责，实现涉水事项“一个行政机构、一个事业单位”集中管理，简化审批流程，提高办事效率。2025年累计办理排水设施验收备案、城镇污水排入管网许可、排水方案审查等行政许可及公共服务事项20件，无逾期办件情况。二是推进审批服务规范化。对市政设施建设、城市绿化管理等常办审批事项进行流程优化，明确办理标准和时限，积极推行网上办理，提升审批透明度。三是落实惠企政策保障。积极帮助皖垦种业、安徽友鑫等企业申报省市政策奖补资金128.5482万元，开展“访企入村”活动，151人次干部深入企业和农户，收集解决问题建议53件，办结率100%，助力企业合规健康发展。

（三）完善依法行政制度和决策制度情况

一是健全决策机制。修订完善“三重一大”事项决策实施规定，在水务项目招标、绿地项目建设等重大决策中，严格执行专家论证、法务审查、合法性审查、集体讨论决策程序，确保决策科学合法。二是强化制度保障。组织力量草拟《瑶海区农林水务局行政执法管理办法》，拟明确执法流程、裁量标准和责任清单，规范执法文书制作和案件办理程序，为依法行政提供制度支撑。三是发挥法律顾问作用。实行法律顾问常态化参与机制，对项目合同、执法文书等进行合法

性审查，全年出具法律意见若干，防范法律风险。

（四）严格规范公正文明执法情况

一是规范案件处置流程。累计处理农业类违法线索 210 余起、林园类违法线索 40 余起、水务类违法线索 2 起，调解行政复议件 3 起，办结中央巡视组交办件 1 起，依法作出行政处罚 7 起（其中农业 1 起、林业 5 起、水务 1 起），合计处罚人民币约 24 万元，实现违法线索闭环管理。二是开展专项执法行动。聚焦农业生产安全、林地生态保护、水资源规范利用等重点领域，组织“农资打假”“林地违建清理”“城市排水乱象整治”等专项执法行动 4 次，排查整改风险隐患 13 处。三是强化跨部门协同执法。与区市场监管局、城管执法局、公安分局等建立信息共享、联合办案机制，累计开展联合执法 29 次，形成执法合力。四是提升执法队伍素养。组织执法业务培训和案例研讨，鼓励符合条件人员参加执法资格考试，加强执法装备配备和信息化赋能，全年无行政复议撤销、行政诉讼败诉案件。

（五）依法处置突发事件、提供公共法律服务和化解社会矛盾纠纷等情况

一是高效回应群众诉求。认真办理市长热线、12345 政务服务便民热线相关事项，聚焦群众反映的绿化破坏、积水治理、树木修剪等问题，及时处置回应，提升群众满意度。二是依法处置突发事件。防汛应急响应期间，实施“战时”机制，24 小时应急值守，累计出动应急人员 4200 余人次、车辆 500 余台次，规范处置积水积涝等突发事件，保障群众

生命财产安全。三是化解行业矛盾隐患。督促 278 个企事业单位排水户完成问题整改，推进河长制“四乱”问题整改 336 处，通过规范执法和柔性调解，有效化解行业矛盾。

（六）规范行政权力制约监督情况

一是严格落实“双公示”制度。按规定时限公示受理办结的行政许可事项，及时向“合肥市政务公开网”“信用合肥”等平台上传“双公示”信息，累计公开相关信息 113 条，切实保障公众知情权、监督权。二是强化全过程监管。对水务、绿化等建设项目实施全流程质量安全监管，开展综合或专项检查，形成《巡查报告》，督促相关单位整改存在问题，编制工程质量监督报告并按规定归档，推动行政权力规范运行。三是健全内部监督机制。将法治建设纳入干部考核评价重要内容，对执法行为、审批流程等开展常态化监督，及时发现并纠正违规问题，筑牢规范用权制度防线。

（七）强化组织保障，夯实法治建设基础

一是健全工作机制。成立法治政府建设工作领导小组，由主要领导负总责、分管领导具体负责，明确责任科室和工作人员，形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。二是加强队伍建设。结合水务一体化改革，妥善安排涉改人员，优化执法队伍结构，为法治建设提供人力保障。三是强化经费保障。统筹安排法治建设相关经费，用于执法装备购置、培训学习、普法宣传等工作，确保各项任务顺利推进。

二、上一年度法治政府建设存在的不足和原因

2025 年，我单位在推进法治政府建设工作中取得了一定

成效，但仍存在一定的问题。一是执法力量与管辖范围不匹配。执法队伍人员力量相对薄弱。二是普法宣传形式不够丰富。普法宣传多以传统方式为主，针对性和实效性不强，群众对农林水领域法律法规知晓度有待提升。

三、下一年度推进法治政府建设的主要安排

一是持续深化法治思想学习，坚持把学习习近平法治思想作为重大政治任务，纳入党组理论学习中心组和干部职工学习计划，常态化开展法律法规培训和案例研讨，提升干部法治素养和依法履职能力。严格落实党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责，将法治建设与业务工作同部署、同推进、同考核。

二是优化法治化营商环境，进一步精简优化审批流程，完善“互联网+政务服务”体系，提升网上办事率和办结效率。加强行政审批事中事后监管，建立健全“互联网+监管”机制，实现审批与监管无缝衔接。持续开展“访企入村”活动，主动为企业提供法治服务，帮助解决实际困难。

三是创新普法宣传教育，落实“八五”普法规划，结合“3·12 植树节”“世界水日”“爱鸟周”“世界湿地日”“粮食安全宣传周”等重要时间节点，开展形式多样的普法宣传活动。创新普法方式，利用短视频等新媒体平台，宣传农林水领域法律法规和政策，提高群众知晓度和参与度。聚焦绿化保护、污水排放、鸟类保护、湿地生态保护、粮食安全等重点问题，开展针对性普法，通过案例讲解、政策解读、现场咨询等形式，引导群众自觉守法。

四是提升矛盾纠纷化解能力，健全群众诉求快速响应机制，高效办理 12345 热线、信访等群众诉求，提升办结率和满意率。加强行业矛盾隐患排查化解，重点推进管网整改、林地保护等领域矛盾纠纷调解，维护社会稳定。完善突发事件应急处置机制，提升依法处置突发事件的能力和水平。

四、其他需要报告的情况

无其他需要报告的事项。